

CECOT VENETO

Titolare del progetto

TRAVEL EXPERIENCE DESIGNER

Work Experience per i giovani di tipo Specialistico

Codice progetto 15-0009-765-2019 - DGR 765 del 04/06/2019

Approvato dalla Regione del Veneto (DDR 178 del 05/03/2020)

RICERCA 6 PARTECIPANTI

Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa europea per l'Occupazione Giovanile - PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE VENETO GARANZIA GIOVANI - Fase II

Obiettivi specifici del percorso

La Work Experience Travel Experience Designer, in risposta ai cambiamenti avvenuti nel modo di viaggiare, intende formare giovani intraprendenti desiderosi di entrare nel mondo dell'impresa turistica come protagonisti in grado di coniugare creatività e professionalità. Il Travel Designer è un creativo che interpreta la programmazione turistica con approccio esperienziale basato sullo studio e sulla comprensione delle motivazioni e delle aspettative dei vari tipi di viaggiatori per declinarle in itinerari pertinenti e focalizzati verso i diversi interessi dell'utenza.

Destinatari e requisiti

Requisiti obbligatori

Sono beneficiari della presente proposta progettuale i giovani diplomati residenti in Veneto, con **un'età compresa tra i 18 e i 29 anni che abbiano aderito al Programma Garanzia Giovani**, ovvero che risultino:

1. essere **Disoccupati** ai sensi dell'articolo 19 del D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 e successive modifiche e integrazioni;
2. non frequentare un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari);
3. non essere inseriti in alcun corso di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale;
4. non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare, in quanto misura formativa.

Accanto ai prerequisiti derivanti dall'iscrizione al Programma Garanzia Giovani, i partecipanti non dovranno trovarsi in obbligo formativo e aver stipulato un Patto di Servizio nell'ambito della Regione Veneto.

Requisiti premianti

La selezione si rivolge a diplomati e laureati con un curriculum di studi, sia di tipo tecnico-economico che umanistico, coerente con il settore turistico. Verranno parimenti considerati profili che possano documentare esperienza professionale pregressa nell'ambito del marketing turistico, programmazione viaggi, destination management. Le principali hard e soft skills contemplate nei criteri selettivi sono: la conoscenza della lingua inglese, l'esperienza peculiare di aree geografiche, la capacità di organizzare viaggi in autonomia, l'abilità di comunicazione, la creatività, le doti organizzative e il time management.

Indennità di Frequenza (prevista esclusivamente per attività di tirocinio)

Si prevede la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a **450,00 euro lordi mensili**, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. La soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG è pari a **300 euro**.

La differenza tra la quota minima prevista dalle disposizioni regionali e la quota di indennità a valere sul Programma Garanzia Giovani è a carico dell'azienda.

Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio. Si precisa infine l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione (di cui al D.Lgs. n.147/2017 ad esaurimento).

Con riferimento invece alla recente normativa in materia di Reddito di Cittadinanza, di cui alla Legge n. 26 del 28 marzo 2019, in attesa delle disposizioni in materia di compatibilità tra misure di politica attiva e passiva, si dispone, al momento, la non compatibilità dell'indennità di frequenza con il Reddito di Cittadinanza.

Il progetto si strutturerà come segue:

- A.** Percorso formativo propedeutico di gruppo **160 ore**;
- B.** Percorso individuale - Orientamento al ruolo **4 ore**;
- C.** Stage di **480 ore**.

A. PERCORSO FORMATIVO (di gruppo)

Intervento di FORMAZIONE SPECIALISTICA PER "TRAVEL EXPERIENCE DESIGNER (160 h)

L'obiettivo didattico è la formazione di professionisti del viaggio esperienziale, autori di itinerari turistici sviluppati unendo le competenze del programmatore turistico con quelle specifiche dell'agente di viaggio, sulla base degli interessi peculiari di singoli committenti o coerenti con tematismi attuali e caratteristici: sostenibilità, natura, cultura, equo solidale, outdoor, enogastronomia, sport, etnico, etc. L'ambiente digitale e i social media hanno cambiato il mondo di trarre ispirazione, organizzare, acquistare e condividere le esperienze di viaggio. In una realtà in cui il web e le interazioni virtuali influenzano sempre più le scelte dei viaggiatori, il Travel Experience Designer, nell'ideare la programmazione turistica, dovrà essere in grado di interagire con queste nuove modalità di rapportarsi al viaggio, alla ricerca e al desiderio di esperienze personalizzate e memorabili, in cui la dimensione della condivisione assume un ruolo preponderante.

Il Programma affronta gli argomenti per aree specialistiche:

- TECNICA TURISTICA E PROGETTAZIONE DEI VIAGGI
- AREA TECNICO INFORMATICA
- SISTEMI GDS, BOOKING

Gli allievi affronteranno a gruppi un Project Work per simulare la creazione di una proposta turistica di viaggio esperienziale, utilizzando tecniche in grado di comporre gli elementi dell'itinerario in un'offerta creativa e innovativa.

B. PERCORSI INDIVIDUALI (4h)

L'orientamento individuale è finalizzato a supportare gli allievi nella definizione di un progetto formativo e professionale il più possibile tarato sulle loro caratteristiche individuali, per migliorarne efficacemente l'occupabilità. Gli allievi assistiti da un consulente focalizzeranno il percorso personale e lavorativo, valutando le risorse a disposizione, i punti di forza le aree di miglioramento, così da poter definire gli obiettivi da raggiungere e il percorso personale da attivare.

C. STAGE – TIROCINIO (480h)

I tirocini saranno realizzati presso le aziende partner di progetto pertinenti al sistema turismo per praticare e capitalizzare le competenze acquisite durante la formazione.



Sede

La formazione di gruppo e l'orientamento individuale si terrà c/o Cescot Veneto, Via Savelli 8, Padova.

Tempistiche

Durata complessiva progetto: 10 mesi

Invio Domanda

Se si risponde ai requisiti sopra elencati e s'intende accedere alla selezione, si dovrà inviare una mail al seguente indirizzo gestione2@cescotveneto.it completa di:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- Verifica iniziale dello stato di NEET reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- fotocopia fronte e retro del documento di identità e fotocopia codice fiscale
- curriculum vitae aggiornato
- attestato del proprio titolo di studio o autocertificazione
- fotocopia del permesso di soggiorno

L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Le selezioni dei partecipanti saranno attive fino alla conclusione delle domande pervenute.

La preselezione e i colloqui informativi si terranno attraverso **Skype**.

Info:
Maria Grazia Insolia
e-mail gestione2@cescotveneto.it