

CESCOT VENETO

Titolare del progetto

OPERATORE DEI SERVIZI DI SORVEGLIANZA PRESSO AREE LOGISTICHE

Work Experience per i giovani di tipo Professionalizzante

Codice progetto 15-0011-765-2019 - DGR 765 del 04/06/2019

Approvato dalla Regione del Veneto (DDR 178 del 05/03/2020)

RICERCA 13 PARTECIPANTI

Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa europea per l'Occupazione Giovanile - PIANO DI
ATTUAZIONE REGIONALE VENETO GARANZIA GIOVANI - Fase II

Obiettivi specifici del percorso

Gli addetti alla sicurezza privata sono chiamati a operare in contesti delicati e variegati, talvolta in condizioni di stress, fornendo un servizio pubblico volto al benessere e alla sicurezza delle persone. E' un settore che richiede una preparazione specifica e solida, tesa a formare personale competente e qualificato e a ridurre al minimo le possibilità di errore sul campo. Gli ambiti di operatività si sono molto evoluti ed ampliati negli ultimi anni, portando a scenari di partecipazione del tutto nuovi per gli istituti di sorveglianza privata, oggi positivamente affiancati alle più tradizionali competenze operative. A tal proposito a presente work experience per i giovani mira alla formazione e l'inserimento lavorativo della figura professionale dell'operatore di servizi di vigilanza presso aree logistiche.

Destinatari e requisiti

Requisiti obbligatori

Sono beneficiari della presente proposta progettuale i giovani diplomati residenti in Veneto, con **un'età compresa tra i 18 e i 29 anni che abbiano aderito al Programma Garanzia Giovani**, ovvero che risultino:

1. essere **Disoccupati** ai sensi dell'articolo 19 del D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 e successive modifiche e integrazioni;
2. non frequentare un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari);
3. non essere inseriti in alcun corso di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale;
4. non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare, in quanto misura formativa.

Accanto ai prerequisiti derivanti dall'iscrizione al Programma Garanzia Giovani, i partecipanti non dovranno trovarsi in obbligo formativo e aver stipulato un Patto di Servizio nell'ambito della Regione Veneto.

Requisiti premianti

La selezione dei beneficiari del progetto avverrà in base al curriculum e alla motivazione dimostrata nei confronti del percorso formativo e professionale proposto dal progetto. Saranno requisiti premianti le attitudini al contatto con il pubblico, capacità relazionali, di problem solving, la conoscenza di lingue straniere e il possesso del diploma con competenze di base maturate a seguito di esperienze formative o lavorative precedenti in questo settore.

Indennità di Frequenza (prevista esclusivamente per attività di tirocinio)

Si prevede la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a **450,00 euro lordi mensili**, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. La soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG è pari a **300 euro**.

La differenza tra la quota minima prevista dalle disposizioni regionali e la quota di indennità a valere sul Programma Garanzia Giovani è a carico dell'azienda.

Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio. Si precisa infine l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione (di cui al D.Lgs. n.147/2017 ad esaurimento).

Con riferimento invece alla recente normativa in materia di Reddito di Cittadinanza, di cui alla Legge n. 26 del 28 marzo 2019, in attesa delle disposizioni in materia di compatibilità tra misure di politica attiva e passiva, si dispone, al momento, la non compatibilità dell'indennità di frequenza con il Reddito di Cittadinanza.

Il progetto si strutturerà come segue:

- A.** Percorso formativo propedeutico di gruppo **120 ore**;
- B.** Percorso individuale - Orientamento al ruolo **4 ore**;
- C.** Stage di **480 ore**.

A. PERCORSO FORMATIVO (di gruppo)

Intervento di FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE PER OPERATORE DEI SERVIZI DI SORVEGLIANZA PRESSO AREE LOGISTICHE (120 h)

La presente proposta progettuale, e così l'intervento formativo, si concentrano sulle competenze relative agli operatori dei servizi di sorveglianza presso aree logistiche. L'obiettivo dell'intervento formativo è quello di trasmettere un bagaglio di conoscenze tecniche teoriche e pratiche di elevato livello qualitativo e professionale, fornendoli della preparazione tecnica e dell'addestramento necessari alla loro immissione in servizio operativo. La normativa di riferimento è quella individuata dal TULPS (Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza).

Il Programma affronta gli argomenti per aree specialistiche:

- Collocare la figura dell'addetto ai servizi di sorveglianza nel quadro legislativo vigente
- Operare correttamente nel ruolo di addetto ai servizi di sorveglianza in aree logistiche
- Fornire allo straniero indicazioni avanzate legate ai servizi di sicurezza e prevenzione

B. PERCORSI INDIVIDUALI (4h)

L'orientamento individuale è finalizzato a supportare gli allievi nella definizione di un progetto formativo e professionale il più possibile tarato sulle loro caratteristiche individuali, per migliorarne efficacemente l'occupabilità. Gli allievi assistiti da un consulente focalizzeranno il percorso personale e lavorativo, valutando le risorse a disposizione, i punti di forza le aree di miglioramento, così da poter definire gli obiettivi da raggiungere e il percorso personale da attivare.

C. STAGE – TIROCINIO (480h)

I tirocini saranno realizzati presso le aziende partner di progetto. I tirocini saranno realizzati all'interno di aziende che operano nel settore della sorveglianza nelle aree logistiche, ovvero ambienti in cui gli allievi avranno modo di acquisire tutte le competenze necessarie e mettere in pratica quanto appreso durante il percorso formativo.

Sede

La formazione di gruppo e l'orientamento individuale si terrà c/o Cescot Veneto, Via Savelli 8, Padova.

Tempistiche

Durata complessiva progetto: 10 mesi

Invio Domanda

Se si risponde ai requisiti sopra elencati e s'intende accedere alla selezione, si dovrà inviare una mail al seguente indirizzo gestione2@cescotveneto.it completa di:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- Verifica iniziale dello stato di NEET reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- fotocopia fronte e retro del documento di identità e fotocopia codice fiscale
- curriculum vitae aggiornato
- attestato del proprio titolo di studio o autocertificazione
- fotocopia del permesso di soggiorno

L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Le selezioni dei partecipanti saranno attive fino alla conclusione delle domande pervenute.

La preselezione e i colloqui informativi si terranno attraverso **Skype**.

Info:
Maria Grazia Insolia
e-mail gestione2@cescotveneto.it