

CECOT VENETO

Titolare del progetto

ADDETTO VIVAI E FIORERIE

Work Experience per i giovani di tipo Professionalizzante

Codice progetto 15-0012-765-2019 - DGR 765 del 04/06/2019

Approvato dalla Regione del Veneto (DDR 178 del 05/03/2020)

RICERCA 11 PARTECIPANTI

Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa europea per l'Occupazione Giovanile - PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE VENETO GARANZIA GIOVANI - Fase II

Obiettivi specifici del percorso

Il presente progetto di work experience professionalizzante per i giovani "Addetto ai vivai e alle fiorerie" mira a formare figure professionali preparate nella gestione, manutenzione, cura, preparazione e vendita di fiori e piante e servizi ad essa collegati. Il percorso si struttura e focalizzata su tre macrocompetenze che riguardano rispettivamente la gestione della serra/vivaio ovvero la cura, manutenzione, nutrizione ed esposizione delle piante in esso contenute, la preparazione di mazzi e composizioni floreali pronte per la vendita o per l'allestimento di spazi in occasione di eventi speciali, la vendita del prodotto attraverso la predisposizione nel negozio nella vetrina e una comunicazione efficace per accompagnare il cliente in un percorso di acquisto utilizzando tecniche di marketing sensoriale e analisi emozionale volte a conquistare anche il destinatario finale dell'omaggio floreale.

Destinatari e requisiti

Requisiti obbligatori

Sono beneficiari della presente proposta progettuale i giovani diplomati residenti in Veneto, con **un'età compresa tra i 18 e i 29 anni che abbiano aderito al Programma Garanzia Giovani**, ovvero che risultino:

1. essere **Disoccupati** ai sensi dell'articolo 19 del D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 e successive modifiche e integrazioni;
2. non frequentare un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari);
3. non essere inseriti in alcun corso di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale;
4. non essere inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare, in quanto misura formativa.

Accanto ai prerequisiti derivanti dall'iscrizione al Programma Garanzia Giovani, i partecipanti non dovranno trovarsi in obbligo formativo e aver stipulato un Patto di Servizio nell'ambito della Regione Veneto.

Requisiti premianti

Sarà dato accesso prioritario in fase di selezione a destinatari con un percorso di studi attinente (eventuale diploma/laurea in agraria o corsi formativi similari) e/o con esperienza nel settore della cura, gestione e manutenzione piante; nel settore della preparazione di fiori e composizioni floreali; nel settore commerciale e delle vendite. Saranno valutate positivamente doti di problem solving, competenze comunicative legate alla gestione della clientela e della vendita, puntualità e precisione nello svolgimento di compiti pratici e operativi.

Indennità di Frequenza (prevista esclusivamente per attività di tirocinio)

Si prevede la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a **450,00 euro lordi mensili**, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. La soglia massima dell'indennità mensile a carico del PON IOG è pari a **300 euro**.

La differenza tra la quota minima prevista dalle disposizioni regionali e la quota di indennità a valere sul Programma Garanzia Giovani è a carico dell'azienda.

Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio. Si precisa infine l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione (di cui al D.Lgs. n.147/2017 ad esaurimento).

Con riferimento invece alla recente normativa in materia di Reddito di Cittadinanza, di cui alla Legge n. 26 del 28 marzo 2019, in attesa delle disposizioni in materia di compatibilità tra misure di politica attiva e passiva, si dispone, al momento, la non compatibilità dell'indennità di frequenza con il Reddito di Cittadinanza.

Il progetto si strutturerà come segue:

- A.** Percorso formativo propedeutico di gruppo **108 ore**;
- B.** Percorso individuale - Orientamento al ruolo **4 ore**;
- C.** Stage di **480 ore**.

A. PERCORSO FORMATIVO (di gruppo)

Intervento di FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE PER ADDETTO VIVAI E FIORERIE (108 h)

Il percorso di formazione articolato tra lezioni frontali e pratica di laboratorio, per acquisire le conoscenze e le abilità necessarie ad operare nel settore floro-vivaistico, fornirà ai partecipanti competenze specifiche riguardanti la manutenzione di una serra/vivaio attraverso la conoscenza approfondita delle diverse tipologie di piante e delle loro caratteristiche e delle tecniche per la cura, conservazione, irrigazione, nutrimento ed esposizione secondo principi logistici ma anche estetici; competenze sulla preparazione di mazzi e composizioni floreali per la vendita diretta e per eventi e allestimenti di spazi esterni; competenze di vendita legate da un lato all'esposizione dei prodotti secondo le nuove teorie sensoriali e le tecniche di visual merchandising dall'altro alle tecniche di comunicazione e marketing adeguate a conquistare un cliente sempre più esigente e attento ai diversi aspetti emotivo-sensoriali del prodotto floreale.

Il Programma affronta gli argomenti per aree specialistiche:

- Gestire una serra e/o vivaio a partire dalle caratteristiche di fiori e piante
- Realizzare mazzi e composizioni floreali per la vendita diretta e per eventi speciali
- Fidelizzare il cliente attraverso il visual merchandising e tecniche di comunicazione e marketing

B. PERCORSI INDIVIDUALI (4h)

L'orientamento individuale è finalizzato a supportare gli allievi nella definizione di un progetto formativo e professionale il più possibile tarato sulle loro caratteristiche individuali, per migliorarne efficacemente l'occupabilità. Gli allievi assistiti da un consulente focalizzeranno il percorso personale e lavorativo, valutando le risorse a disposizione, i punti di forza le aree di miglioramento, così da poter definire gli obiettivi da raggiungere e il percorso personale da attivare.

C. STAGE – TIROCINIO (480h)

I tirocini saranno realizzati presso vivai, fiorerie, garden centre, localizzati nella Regione Veneto, aziende consolidate nel settore florovivaistico preparate ad accogliere i tirocinanti nella serra, nel vivaio e/o nel punto vendita affiancandoli per tutta la durata del suo percorso e permettendogli così di mettere in pratica quanto appreso in aula ma anche di acquisire nuove competenze direttamente on the job sia sul versante pratico operativo che su quello delle soft skills legate alla comunicazione e alla vendita..

Sede

La formazione di gruppo e l'orientamento individuale si terrà c/o Cescot Veneto, Via Savelli 8, Padova.

Tempistiche

Durata complessiva progetto: 10 mesi

Invio Domanda

Se si risponde ai requisiti sopra elencati e s'intende accedere alla selezione, si dovrà inviare una mail al seguente indirizzo gestione2@cescotveneto.it completa di:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- Verifica iniziale dello stato di NEET reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI)
- fotocopia fronte e retro del documento di identità e fotocopia codice fiscale
- curriculum vitae aggiornato
- attestato del proprio titolo di studio o autocertificazione
- fotocopia del permesso di soggiorno

L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Le selezioni dei partecipanti saranno attive fino alla conclusione delle domande pervenute.

La preselezione e i colloqui informativi si terranno attraverso **Skype**.

Info:
Maria Grazia Insolia
e-mail gestione2@cescotveneto.it