



COMUNITA' E AMBIENTE RESPONSABILI NEL TERRITORIO VICENTINO

Cod. 69-1-948-2016

Progetto finanziato dal Fondo Sociale Europeo in sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR 2014 – 2020 Ob. Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione – Dgr n. 948 del 22 giugno 2016.

Il Progetto "Comunità e ambiente responsabili nel territorio vicentino" ha lo scopo di favorire, sul territorio provinciale, relazioni costruttive che possano incentivare nuove modalità di incontro e interazione tra i principali attori del territorio, in grado di favorire superiori percorsi di innovazione, valorizzando e accrescendo il capitale sociale a partire dalle peculiarità delle comunità di riferimento.

Obiettivi

- Sviluppare e potenziare le necessarie competenze e conoscenze finalizzate a porre le imprese, profit e non profit, nelle condizioni di analizzare e riconoscere il proprio profilo di sostenibilità;
- Sviluppare, rafforzare e diffondere la conoscenza dei più diffusi strumenti e modelli di "stakeholder engagement", contribuendo in questo modo al miglioramento della capacità di gestione delle relazioni territoriali;
- Diffondere conoscenze che permettano di utilizzare gli indicatori di responsabilità sociale volti a misurare le ricadute delle attività organizzative anche in termini sociali e ambientali, nonché ad integrare i sistemi di gestione esistenti con particolare attenzione alla valorizzazione del capitale sociale e del bene comune;
- Sviluppare e diffondere competenze volte a favorire la definizione e l'implementazione di coerenti ed efficaci politiche aziendali incentrate sull'innovazione sostenibile e sulla sinergica interazione con il territorio di appartenenza

Destinatari

Il Progetto è rivolto a lavoratori occupati presso imprese private, profit e non profit, organizzazioni operanti nell'economia sociale localizzate sul territorio provinciale, titolari e coadiuvanti d'impresa, lavoratori autonomi e liberi professionisti (esclusi settori pesca, sanitario, socio-assistenziale e organismi di formazione). Saranno inoltre coinvolti i lavoratori svantaggiati.

Percorsi formativi:

1 Consulenza Individuale (proposta in due edizioni): - Assistenza individuale personalizzata in azienda, 8 ore;

1 Consulenza di gruppo: - Assistenza di gruppo per costruire la rete multistakeholder, 4 ore rivolta a 10 destinatari;

6 Interventi di formazione, rivolti ad almeno 6 partecipanti: - Promuovere la leadership nel campo della sostenibilità e della RSI, anche in una prospettiva di genere, 24 ore; - Competitività e filiere proposto in due edizioni, 24 ore (coinvolgimento di 2 occupati svantaggiati); - Modelli innovativi di sviluppo sociale e territoriale, 24 ore (coinvolgimento di 1 occupato svantaggiato); - Nuovo codice appalti, co-progettazione locale, strumenti per la legalità, 32 ore (proposto in due edizioni); - Sistemi di gestione integrati per la sostenibilità, 24 ore; - Nuovi sistemi di welfare aziendale, 32 ore;